



ИНСТИТУТ
КОУЧИНГА



ЗЕМЛЯ
СТРАТЕГА

Светлана КОКАРЕВА

Executive-коуч, фасилитатор, супервизор, эксперт в теме «Вертикальное развитие лидеров»

Авторизованный дебрифер Harthill Leadership Development Profile (индивидуальный Профиль Развития Лидерства)

Член Ассоциации русскоязычных коучей

Преподаватель и ведущий Лаборатории индивидуального коучинга

Руководитель бизнес-практики 3-х годичной программы переподготовки «Интегральные технологии развития людей и организаций»

В профессии **с 2007 года** как индивидуальный коуч и ведущий групповых процессов

Индивидуальное консультирование

— **более 6500 часов**

Работа с группой

— **более 4200 часов**

12 лет опыта руководства юридическим отделом крупной научно-производственной компании

Список клиентов

Европлан, ЦЖЗ «Фемина», Шнейдер Электрик (Электрощит, Самара), Играмир, НПО «Антэрис», Amcor, Национальный Флористический Альянс, Faurecia, Positive Technologies, СКАУТ, ЭГО «Транслейтинг», Beckman Coulter, Вимм-Билль-Данн и др.

Рекомендации

Алиева Фатма, учредитель и генеральный директор, ЦЖЗ «Фемина»
Алексей Салькинов, соучредитель, ГК «Доходный Дом»

Володкина Ольга, административный директор, АО ЛК «Европлан»

Яковлев Антон, собственник, производственная компания «Играмир»

Основные направления деятельности

- ✗ Индивидуальный коучинг первых лиц, ТОП-менеджеров, менеджеров среднего звена
- ✗ Дебрифинг результатов LDP-исследования и коуч-сопровождение
- ✗ Тренинги и фасилитационные процессы
- ✗ Супервизии для руководителей
- ✗ Супервизии для коучей
- ✗ Менторинг коучей

Основные группы клиентов

- ✗ Генеральные и исполнительные директора, заместители гендиректоров крупных и средних компаний, в том числе производственных
- ✗ Руководители коммерческих направлений, департаментов закупок и продаж
- ✗ Руководители HR-департаментов, T&D-направлений

Основные задачи, решаемые клиентами

- ✗ Переход на новый уровень лидерства (логики действий) по модели Вертикального развития лидерства
- ✗ Повышение устойчивости лидера в условиях высоких вызовов
- ✗ Подготовка к вступлению в новую должность, адаптация в новой позиции/должности, расширению зон влияния и ответственности
- ✗ Повышение качества жизни (work-life balance) через работу со смыслами и создания долгосрочного видения
- ✗ Развитие навыков самотрансформации лидера, прохождения трансформационных кризисов, развитие в сложных условиях.
- ✗ Разрешение конфликтов в командном взаимодействии, медиация конфликтов
- ✗ Переход от операционной к стратегической роли управления бизнесом

Образование

2022-2023 — Курс Ирины Розенберг «Системная терапия. Работа с полем»

2021-2022 — Сертификационный курс АРК «Супервизор коучей»

2021 — Обучение подходам системы Agile, сертификат ICAgile Certified Professional ICP Coaching Agile Transitions

2020-2021 — Программа для авторизованных консультантов Harthill Leadership Development Framework. Продвинутый уровень

2019-2020 — С. Гиллиген, Р. Дилтс. Генеративный подход к изменениям. Генеративный коучинг

2019 — «Ненасильственное Общение», Eva Rambala

2017-2018 — SAT (Seekers After Truth), комплексная программа семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо

2017-2018 — сертификационная программа Harthill Consulting (Великобритания) «Трансформация лидерства»

2016-2017 — Сертификационный курс «Невербальный коучинг. Система 5 колец» Стюарта Хеллера (МШНК)

2015 — семинар «Вертикальное развитие лидеров и команд», «Мета Интеграл», Дана Кармен, Джесси Маккей, США

2012 — Leadership Embodiment - Integration Management Training (Mark Walsh, UK) "Воплощенное лидерство Интегративный управленческий тренинг

2011 — Arnold&Amy Mindell, цикл «Процессуальная работа, духовные традиции»

2008 — Технология «Открытое пространство» (Open Space Technology)

2006-2008 — Институт Коучинга Санкт-Петербург, курс профессиональной переподготовки по специальности «психологическое консультирование (коучинг)»

2005-2006 — СПб Академия психосоциальных технологий, специальность – деловая психология

1990-1996 — СПбГУ, специальность: юриспруденция

Примеры успешно реализованных проектов

- ✗ Составление Профиля развития лидерства (LDP-исследование) для вновь назначенного директора департамента производственного холдинга и серия коуч-сессий (10 встреч)
- ✗ **Результат:** выстроена позиция руководителя, позволившая решить все поставленные задачи, в том числе налажена система делегирования в департаменте, создана стратегия развития функции, и успешно прошла горизонтальная адаптация в команде директоров холдинга.
- ✗ 10 коуч-сессий с исполнительным директором
- ✗ **Результат:** успешная адаптация на новой позиции, в том числе трансформация собственной управленческой роли и пересмотр принципов взаимодействия с сотрудниками, что привело к повышению личной эффективности.
- ✗ 10 коуч-сессий с руководителем компании оптовой торговли с целью повышения личной эффективности, качественного изменения взаимодействия внутри подразделения
- ✗ **Результат:** произошел пересмотр своей позиции как руководителя, расширен репертуар управленческих инструментов, повысилось качество взаимодействия с коллегами (удалось научиться договариваться быстрее и с меньшими эмоциональными затратами).

Дополнительная экспертиза

- ✗ Коммуникации — построение отношений, взаимодействие как внутри компании, так и с внешними партнерами
- ✗ Повышение эффективности продаж
- ✗ Невербальный коучинг: практики эффективного присутствия и влияния
- ✗ Структурные, организационные расстановки, в том числе, индивидуально